

Соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым

г. Находка

«14» 10 2022г.

Данное Соглашение устанавливает отношения между

Зориной Мариной Петровной (далее -
наставник).

(Ф.И.О. наставника)

и Самой Никитой Андреевной (далее -
наставляемый).

(Ф.И.О. наставляемого)

совместно именуемые «Стороны», в связи с их участием в реализации целевой модели

наставничества на базе муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения «Центр развития ребенка-детский сад № 33» г. Находка (далее – образовательная организация).

1. Предмет Соглашения.

1.1. Стороны договорились об участии в реализации Системы наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).

1.2. Стороны определили следующие задачи:

1.2.1. Повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;

1.2.2. Повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;

1.2.3. Трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;

1.2.4. Повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;

2. Права и обязанности сторон.

2.1. Наставник обязан:

2.1.1. Разработать индивидуальный план (комплекс мероприятий) в рамках организации

работы наставнической пары/группы;

2.1.2. Участвовать в реализации дорожной карты Системы наставничества образовательной

организации (далее – дорожная карта) в рамках компетенций;

- 2.1.3. Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;
- 2.1.4. Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;
- 2.1.5. Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;
- 2.1.6. Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации;
- 2.1.7. Внимательно и уважительно относиться к наставляемому.
- 2.2. Наставник имеет право:
- 2.2.1. Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;
- 2.2.2. Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым;
- 2.2.3. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;
- 2.2.4. Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в дорожную карту;
- 2.2.5. Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.
- 2.3. Наставляемый обязан:
- 2.3.1. Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом;
- 2.3.2. Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником;
- 2.3.3. Внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.
- 2.4. Наставляемый имеет право:
- 2.4.1. Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы;
- 2.4.2. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;
- 2.4.3. В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам;
- 2.4.4. При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к заведующему образовательной организации о замене наставника.

3. Заключительные положения.

- 3.1. Настоящее Соглашение заключено сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- 3.2. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

- 3.3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.
- 3.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 8 месяцев.
- 3.5. По истечению срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимном соглашению сторон.

4. Подписи Сторон

Наставник МЗ / Зорина М.П.
(подпись) (расшифровка)

Наставляемый А / Алиев Н.А.
(подпись) (расшифровка)

